



**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1**

Via Fontananuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

Avviso di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle aree riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Azienda Speciale Consortile per la gestione delle politiche sociali nei Comuni dell'ambito territoriale A01.

Il Responsabile unico del procedimento nominato giusto deliberazione del CDA n 58 del 02.12.2024 in attuazione degli indirizzi conferiti con la medesima Deliberazione n. 58/2024 e nell'esecuzione del proprio provvedimento n. 3 del 30/12/2024.

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.lgs. n. 150/2009 "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Che nelle previsioni del CCNL del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, articolo 14, comma 2: " l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori ed avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4 lettera c), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, siano in corso procedimenti disciplinari, ovvero liti, morosità o pendenze in corso con l'Ente, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile della graduatoria di merito di appartenenza, la liquidazione del differenziale stipendiale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare in corso e della risoluzione di liti, morosità e pendenze; se dall'esito del procedimento disciplinare al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa ovvero non vengono risolte le liti, le morosità e le pendenze con l'Ente il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero dei "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4 lettera c) in coerenza con le risorse di cui al comma 2 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero stabilito per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, ove non risulti possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lettera c) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55.

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4 lettera c); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4, lettera c) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

Che alla data del 21/12/2023 le delegazioni trattanti di parte pubblica e dei lavoratori hanno definito lo schema relativo al contratto collettivo integrativo decentrato relativo al triennio 2023/2025 ai fini della trasmissione all'organo di amministrazione per la approvazione dello stesso e l'autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.

Considerato:

Che con la deliberazione del Consiglio di amministrazione nr. 2 del 31/01/2024 è stato ratificato il Decreto emanato dal Presidente del CDA n. 06 del 28.12.2023 che autorizza la sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo integrativo triennio 2023/2025 in attuazione del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022.

Che con deliberazione del CDA nr.3 del 31/01/2024 è stato ratificato il Decreto del Presidente del Consiglio di amministrazione n. 07 del 28.12.2023 di approvazione del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.

Che il contratto decentrato integrativo approvato dalla delegazione trattante in data 16/12/2024, prevede, per l'anno 2024, lo stanziamento dell'importo di € 19.100,00 onde consentire l'attribuzione della progressione economica orizzontale, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo;

Che con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 62 del 19/12/2024 è stato approvato l'accordo collettivo integrativo per l'anno 2024 autorizzando la delegazione trattante alla sottoscrizione dello stesso;

Considerato, altresì:

Che la disciplina contenuta nel Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area approvato con deliberazione del CDA nr.3 del 31/01/2024 ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 stabilisce che le progressioni economiche all'interno delle aree siano attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e che ai sensi dell'art. 14, del vigente CCNL si realizzi nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo all'uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa. La maggiore età anagrafica non può essere il criterio di preferenza primario ma risulta importante valorizzare, prioritariamente, le capacità reali dei dipendenti, in base alle loro effettive conoscenze e a quello che gli stessi sono in grado di fare;

Dato atto:

Che la disciplina contenuta nel Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni suddette prevede che il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa, periodicità delle procedure e requisiti generali e specifici per concorrere alla selezione, nonché criteri di valutazione e modalità di attribuzione dei punteggi ai dipendenti appartenenti alle aree degli Istruttori e dei Funzionari dell'E.Q.

Che nelle previsioni del Piano integrato di attività ed organizzazione del triennio 2024/2026 adottato dal CDA con la deliberazione del CDA nr. 36 del 18/06/2024 "l'amministrazione, a seguito agli accordi della contrattazione integrativa sottoscritti in data 29/12/2023, procede alle Progressioni della carriera interne alle aree dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato mediante avvisi di selezione del personale inquadrato nelle aree degli istruttori e della EQ, dei profili professionali ascritti, relativamente:

_ al 50% del personale a valere sugli stanziamenti allo scopo destinati nell'esercizio 2023
_ al restante 50% del personale a valere sugli stanziamenti allo scopo destinati nell'esercizio 2024.

Che la selezione è effettuata sulla base dei criteri di valutazione contenuti nel "Regolamento per la progressione economica nell'Area" approvato con deliberazione del CdA n. 03 del 31/01/2024 al quale sono integrati per formarne parte integrante e sostanziale gli allegati:

_1 Valutazione per la progressione economica dei dipendenti dell'area Istruttori;
_2 Valutazione per la progressione economica dei Funzionari dell'area dell'E.Q.;

Che la spesa di Euro 19.100,00 relativa alle progressioni orizzontali del 50% del personale trova copertura ed imputazione in conto residui sul capitolo 1333.00 del bilancio 2024/2026 dell'esercizio 2024.

Ravvisato:

Che con la Deliberazione del CDA nr. 58 del 02.12.2024 è stato nominato il Responsabile unico del procedimento stante l'astensione comunicata dal Direttore generale e conferito espresso indirizzo di procedere all'approvazione e pubblicazione di un avviso relativo alle progressioni economiche del personale interne alle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.

Visto:

Il D.lgs. n. 150/2009;

Il vigente CCNL del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022;

La contrattazione integrativa del 29/12/2023;

La deliberazione del CDA nr. 2 del 31/01/2024;

Il Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni del personale nell'area approvato con deliberazione del CDA nr.3 del 31/01/2024;

La Deliberazione del CDA nr. 58 del 02/12/2024 che individua il Responsabile del procedimento e conferisce l'indirizzo di procedere all'approvazione e pubblicazione di avviso relativamente alle progressioni economiche del personale interne alle aree;
Il Piano integrato di attività ed organizzazione del triennio 2024/2026 adottato dal CDA con la deliberazione del CDA nr. 36 del 18/06/2024;
Il D.lgs. 267/2000;
La Legge 241/1990;
Lo Statuto consortile.

Ai fini di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato, con impiego full_time o parziale dell'orario lavorativo settimanale, appartenenti alle Aree previste dal vigente CCNL delle Funzioni locali del 16 novembre 2022

Rende noto

Che è indetta selezione relativamente all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, anno nel quale è stato stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale dell'Azienda speciale Consortile per la gestione delle politiche sociali nei Comuni dell'ambito territoriale A01 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed impegno di tempo pieno o parziale dell'orario lavorativo settimanale appartenente alle Aree di inquadramento previste dal successivo avviso.

Articolo_1 Personale interessato.

Possono proporre domanda di partecipazione alla selezione i dipendenti dell'Azienda speciale Consortile per la gestione delle politiche sociali nei Comuni dell'ambito territoriale A01 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed impiego di tempo full_time o parziale dell'orario lavorativo settimanale inquadrati nelle Aree degli istruttori e dei funzionari di EQ.

Gli interessati devono essere possessori dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso attestati dagli stessi della domanda di partecipazione.

Articolo_2 Posizioni bandite.

Numero dei dipendenti ammissibili all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, relative aree di inquadramento e risorse disponibili destinate allo scopo sono individuati dalla contrattazione integrativa del 29/12/2023, che prevede:

Area Istruttori – n. dipendenti	nr. 02 posizioni
Area Funzionari e E.Q – n. dipendenti	nr. 11 posizioni
Costo progressioni dallo 01/01/2024	Euro 19.100,00

Articolo_3 Requisiti generali e specifici di partecipazione.

Possono essere ammessi alla presente procedura di selezione gli interessati nel possesso dei seguenti requisiti di ordine generale sotto elencati:

1_ requisiti di ordine generale:

- a_** avere rapporto di lavoro a tempo indeterminato con impegno di tempo pieno o anche parziale dell'orario lavorativo settimanale con L'Azienda Speciale Consortile A1;
- b_** non aver beneficiato di nessuna di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni;
- c_** non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno di emanazione del presente avviso.

2_ requisiti specifici:

d_ essere destinatari delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lettera d), n. 1, del CCNL 16.11.2022.

e_ Aver maturato una specifica esperienza professionale negli impieghi del profilo professionale dell'Area di appartenenza, tale da permettere idonea valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lettera d), n. 2, del CCNL 16.11.2022.

I suddetti requisiti devono essere detenuti al momento della presentazione della domanda di partecipazione nonché validamente indicati dagli interessati nella redazione della stessa.

Articolo_4 Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati, dichiarandosi consapevoli delle conseguenze penali, civili ed amministrative delle dichiarazioni false o mendaci previste dagli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, presentano la domanda di partecipazione alla procedura, resa ai sensi e per gli effetti del medesimo D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., nei termini stabiliti dal presente avviso di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle aree.

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata dagli interessati a decorrere ed entro 15 (quindici) giorni decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso sul Sito istituzionale dell'ente www.pianosciale-a1.it e precisamente entro le ore 12.00 del giorno 15/01/2025.

La domanda deve essere redatta dal personale interessato riproducendo le stesse modalità di compilazione del modello riportato sub allegato 1_ del presente avviso nonché consegnata all'indirizzo di posta certificata dell'ente consorzioa1@legalmail.it, anche trasmessa a mezzo mail istituzionale personale;

Alla domanda di partecipazione gli interessati consapevoli delle conseguenze penali, civili ed amministrative delle dichiarazioni false o mendaci previste dagli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, allegano i rispettivi curricula prodotti mediante autocertificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del medesimo DPR 445/2000.

Non sono considerate le domande non conformemente presentate all'indirizzo di posta certificata, ma inviate a mezzo posta, corriere, e_mail ordinaria o, raccomandata AR, ovvero consegnate a mano o, comunque con modalità difformi da quelle previste dal presente avviso.

Possono essere sanati i vizi sanabili contenuti nella domanda.

Articolo_5 Regolarizzazione dei vizi sanabili della domanda ed integrazioni.

L'amministrazione, nei casi di eventuali vizi sanabili contenuti nella domanda, ovvero di carenza della documentazione richiesta, assegna agli interessati un termine perentorio breve per sanare eventuali imperfezioni sanabili ovvero integrare l'eventuale documentazione prescritta dal presente avviso. Decorso inutilmente detto termine, gli interessati sono esclusi dalla selezione.

Articolo_6 Criteri di selezione degli interessati e assegnazione dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria di merito.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è pari 100, di cui 75/100 in relazione alla media della performance individuale conseguita nel triennio che precede l'anno di selezione o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, e 25/100 in relazione all'esperienza professionale.

A_ Valutazione individuale: effettuata sulla base delle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lettera d), n. 1, del CCNL 16/11/2022.

Le valutazioni sono effettuate dalla commissione esaminatrice nominata in composizione collegiale o, monocratica, dopo la decorrenza del termine di presentazione delle domande sulla base della media calcolata sulle risultanze della performance individuale conseguite dai dipendenti nel triennio che precede l'anno di selezione o comunque nelle ultime tre valutazioni della performance individuale disponibili nell'ordine cronologico, assegnando a ciascun dipendente un punteggio di massimo 75 punti, determinato in applicazione dei parametri sotto indicati:

Media performance nel triennio	Punteggio
≤ 60	55
Da 61 a 64	57
Da 65 a 68	59
Da 69 a 72	61
Da 73 a 76	63
Da 77 a 80	65
Da 81 a 84	67
Da 85 a 88	69
Da 89 a 92	71
Da 93 a 96	73
Da 97 a 100	75

Per ogni punto di media in meno compreso nell'intervallo, sono tolti 2 punti.

B_ Esperienza professionale: intendendosi per esperienza professionale quella maturata, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lettera d), n. 2, CCNL 16.11.2022 attribuendo un punteggio massimo di 25 punti, determinato in applicazione dei parametri sotto indicati:

Esperienza	Punteggio
Per ciascun anno di servizio maturato nei rispettivi impieghi dell'area di appartenenza	2,1
Per ciascun mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni maturato nei rispettivi impieghi dell'area di appartenenza.	0,158

C_ Ulteriori criteri: non sono conferiti dalla commissione esaminatrice punteggi relativi alle capacità culturali e professionali di cui all'art. 14, c. 2, lettera d), n. 3, CCNL 16.11.2022, previsti dall'art. 5 punto C) del regolamento;

A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, così come definito dall'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo

per il triennio 2023/2025 approvato dalla delegazione trattante in data 21.12.2023, viene data la precedenza, nell'ordine:

1. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
2. al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
3. al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
4. al dipendente più anziano di età;

Articolo_7 Commissione esaminatrice.

Decorsi i termini di presentazione delle comande di partecipazione alla procedura di selezione, l'amministrazione nomina una commissione esaminatrice formata da un numero dispari di componenti non inferiore a 3 (tre), o anche costituita monocraticamente, assistita da un segretario, scegliendo soggetti esterni all'amministrazione anche utilizzando gli elenchi formati mediante avviso esplorativo di interesse emanato e pubblicato in esecuzione del provvedimento n. 255 del 20/07/2023, ovvero interni alla stessa, ma non partecipanti alla selezione, appartenenti ad area di inquadramento pari o superiore alle aree del personale interessato al presente avviso.

Non possono far parte della commissione i soggetti che siano componenti degli organi politici dell'amministrazione, o che ricoprano ulteriori cariche politiche o, che siano rappresentanti sindacali, oppure designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Ai fini della composizione della commissione esaminatrice si applica il principio della parità di genere.

Nel rispetto delle norme di riferimento possono essere nominati membri della commissione anche eventuali dipendenti pubblici in quiescenza.

Presidente, componenti della commissione ovvero l'eventuale soggetto della composizione monocratica e segretario, prima di ogni altro adempimento o attività procedurale, prendono visione dei candidati alla selezione e sottoscrivono, nel rispetto dell'art. 51 del codice di procedura civile, una personale dichiarazione attestante la insussistenza di qualunque causa di incompatibilità ed inconferibilità relativa all'accettazione dell'incarico, nonché l'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziali tali da non permettere di essere imparziali.

La Commissione esaminatrice valuta le candidature validamente pervenute nell'applicazione dei criteri e parametri declinati dall'articolo 5 del presente avviso alle lettere A_ Valutazione individuale e B_ Esperienza professionale.

La commissione formula due graduatorie di merito, una per ciascuna area di appartenenza dei dipendenti, seguendo l'ordine decrescente della votazione conferita a ciascuno dei candidati nell'applicazione dei criteri e parametri innanzi rappresentati.

Articolo_8 Graduatorie finale di merito ed attribuzione dei relativi differenziali stipendiali.

La commissione esaminatrice rimette al Responsabile unico procedimento le graduatorie di merito della selezione ai fini dell'emanazione del provvedimento finale a rilevanza esterna relativo all'approvazione e pubblicazione delle medesime sul Sito istituzionale ed Amministrazione trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/.

Ove il dipendente rientri in posizione utile della graduatoria di merito di appartenenza, ma abbia procedimenti disciplinari, ovvero liti, morosità o pendenze in corso con l'Ente, la liquidazione del differenziale stipendiale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare in corso e della risoluzione di liti, morosità e pendenze; se dall'esito del procedimento disciplinare al dipendente viene comminata una sanzione

superiore alla multa ovvero non vengono risolte le liti, le morosità e le pendenze con l'Ente il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Agli effetti e conseguenze del provvedimento di approvazione e pubblicazione delle graduatorie di merito emanato dal RUP sono attribuite ai dipendenti risultanti vincitori della selezione nel numero delle posizioni bandite indicato dal presente avviso le progressioni economiche all'interno delle aree nei limiti dei differenziali stipendiali previsti dal vigente CCNL delle Funzioni locali del 16 novembre 2022 e definito egli accordi della contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4 lettera c) del vigente CCNL in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi di cui medesimo art. 7 al comma 2 lettera c) del CCNL sopra richiamato.

Gli effetti giuridici ed economici delle progressioni economiche all'interno delle aree regolate dal presente avviso hanno efficacia a decorrere dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo del Contratto integrativo che le prevede.

Articolo 9 Informazioni.

Gli interessati per ottenere chiarimenti ed informazioni possono rivolgersi all' Ufficio del personale.

Articolo_10 Controlli e verifiche.

L'amministrazione ai sensi dell'articolo 71 del DPR 445/2000 si riserva di sottoporre a verifica le dichiarazioni sostitutive delle certificazioni rese dagli interessati e disporre l'esclusione degli stessi per difetto dei requisiti prescritti, in qualunque momento della procedura.

L'amministrazione ammette alla procedura di selezione coloro che abbiano presentato la domanda di partecipazione validamente, riservandosi di accertare la sussistenza dei requisiti di partecipazione detenuti da coloro che risultino collocati nelle posizioni utili delle graduatorie finale di merito della selezione.

L'amministrazione, nelle situazioni di risultanze sfavorevoli relative alle verifiche eseguite sulle dichiarazioni rese dagli interessati, adotta le misure previste dagli articoli 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Articolo_11 Revoca, modifica ed integrazioni.

Per esigenze di pubblico interesse, ovvero per causa di forza maggiore, con un motivato provvedimento, anche adottato dal Responsabile del procedimento in autotutela, l'amministrazione si riserva di procedere alla revoca o annullamento d'ufficio, alla modifica, rettifica od alla integrazione del presente avviso, ovvero alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione ove scaduti, oppure alla proroga dei termini previsti dall'avviso ove non ancora scaduti. Le domande già presentate restano valide, con facoltà dei candidati di procedere, nei nuovi termini di presentazione alla integrazione della domanda consegnata, se necessario.

Articolo_12 Responsabile del procedimento.

Responsabile unico del procedimento è il sottoscritto dott. Giuseppe Di Guglielmo, nominato a norma dell'articolo 8 della Legge 241/1990 con deliberazione del CDA n. 58 del 02/12/2024;

Articolo_13 Pubblicità ed accesso agli atti.

Il presente avviso di selezione, le graduatorie finale di merito e relativi provvedimenti connessi sono pubblicati sul Sito istituzionale dell'ente ed Amministrazione Trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/. Tali pubblicazioni sono vevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge. Dalla pubblicazione decorrono i termini della relativa impugnativa.

Qualora relativamente al presente avviso, ovvero relativamente alla procedura di selezione siano presentate richieste di accesso agli atti ovvero di accesso civico generalizzato, gli obblighi della amministrazione di comunicazione e notifica agli interessati di cui all'art. 3, comma 1, del DPR 184/2006 ed all'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 33/2013 sono assolti

mediante la pubblicazione dell'avviso, delle graduatorie finale di merito e dei relativi provvedimenti connessi sul Sito istituzionale dell'ente ed Amministrazione Trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/.

Articolo_ 14 Trattamento dei dati personali.

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento Europeo (GDPR) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si informa che i dati acquisiti sono trattati esclusivamente per la gestione della procedura di selezione. Il trattamento, pertanto, si rende necessario per adempiere ad un obbligo legale e si realizza nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, minimizzazione, integrità, responsabilizzazione. L'amministrazione, nei limiti delle potestà esercitate nell'ambito della procedura si riserva di acquisire d'ufficio alcune delle informazioni destinate a verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.

I dati potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti istituzionali, nell'ambito della procedura di selezione, nonché a privati a condizione che gli stessi siano legittimati a prenderne visione o estrarne copia, in ragione di specifici interessi tutelati dalle norme di legge.

Gli stessi dati personali conferiti dai candidati sono trattati esclusivamente da personale appositamente incaricato mediante strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate, nonché conservati per un arco di tempo limitato non eccedente quello strettamente necessario al raggiungimento delle finalità prima rappresentate, nel rispetto degli obblighi normativi previsti. Specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per assicurare la conservazione, l'integrità e prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I dati personali forniti dai candidati sono accessibili dagli stessi in qualunque momento tramite richiesta formale agli uffici competenti. Qualora gli interessati riscontrino un trattamento indebito o errato, possono richiedere la rettifica, limitazione e/o la cancellazione dei dati rivolgendosi alla amministrazione.

Articolo_ 15 Norma di finale di rinvio.

Per qualsiasi altro aspetto non regolato dal presente avviso si rinvia all'applicazione delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia, al vigente CCNL del Comparto funzioni locali ed al Regolamento dei concorsi approvato con deliberazione del CDA n. 84 del 13/12/2023 pubblicato sul Sito istituzionale dell'ente ed Amministrazione Trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/.

Articolo_ 16 Allegati.

Formano parte integrante e sostanziale del presente avviso gli allegati:

1_ Modello della domanda.

Ariano Irpino, 30/12/2024

Il Responsabile unico del procedimento

dott. Giuseppe DI GUGLIELMO

Sostitutivo della firma autografa del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3 del D.lgs. 39/1993.